

**Положение об Общественной комиссии  
по контролю за организацией и качеством питания  
в МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об Общественной комиссии по контролю за организацией и качеством питания в МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» (далее – Положение) регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» (далее – Учреждение) за организацией и качеством питания воспитанников в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.2. Общественная комиссия по контролю за организацией и качеством питания в МАДОУ г. Нягани «Д/с №6 «Рябинка» (далее – комиссия) – это орган, формируемый в составе лиц, которые призваны снять затруднения, решить проблемные вопросы, касающиеся питания воспитанников Учреждения, повысить уровень организации питания.

**2. Основные задачи**

2.1. Выявлять случаи нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих организацию питания в Учреждении, принятие мер по их пресечению.

2.2. Проводить анализ и оценку деятельности сотрудников, участвующих в организации питания воспитанников.

2.3. Выявлять положительные и отрицательные тенденции в организации питания в Учреждении, разрабатывать на этой основе предложения по изучению, обобщению, распространению опыта и устранению негативных тенденций.

2.4. Совершенствовать качество организации питания в Учреждении с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат.

**3. Состав и деятельность комиссии**

3.1. Состав комиссии включает заведующего Учреждением, методиста, представителей родительской общественности (не менее 50% от общего состава). В составе комиссии могут быть члены Управляющего совета.

3.2. Председателем комиссии является заведующий.

3.3. Состав комиссии утверждается приказом заведующего.

3.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в виде плановых или внеплановых проверок.

3.5. Плановые проверки осуществляются в соответствии с Планом-графиком работы Общественной комиссии по контролю за организацией и качеством питания в Учреждении, который утверждается приказом заведующего Учреждением и доводится до сведения сотрудников Учреждения на заседании Общего собрания трудового коллектива.

3.6. Внеплановые проверки – для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) воспитанников или урегулирования конфликтных ситуаций.

3.7. Плановые или внеплановые проверки проводятся по совокупности вопросов и могут быть тематические (одно направление деятельности) или комплексные (два и более направлений).

3.8. Результаты проверок оформляются в виде акта (приложение 1 к Положению).

3.9. Проверяющие и проверяемые после ознакомления с результатами контроля ставят подписи в акте. При этом проверяемые имеют право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным выводам и фактам.

3.10. В конце учебного года все акты пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью образовательной организации.

#### **4. Права участников контроля**

4.1. При осуществлении контроля проверяющий имеет право знакомиться с документацией в соответствии с функциональными обязанностями работника; изучать практическую деятельность сотрудников групп и пищеблока через наблюдение за соблюдением режима питания в Учреждении, качеством приготовления пищи и др.; делать выводы.

4.2. Проверяемый работник имеет право знать сроки контроля, цель, содержание, формы; своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих; обратиться к председателю общего собрания трудового коллектива при несогласии с результатами контроля.

#### **5. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления**

5.1. Результаты контроля (акты) могут быть представлены на рассмотрение и обсуждение Управляющего совета, Педагогического совета, Общего собрания трудового коллектива.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение действует до принятия нового.

6.2. Настоящее Положение рассматривается на заседании Общего собрания трудового коллектива.