

Дополнительное соглашение №3  
к коллективному договору от 10 марта 2021 Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения муниципального образования города Нягани «Детский сад  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
познавательноречевому направлению  
развития детей № 6 «Рябинка»

Стороны коллективного договора пришли к соглашению исключить из Раздела 4 «Формы, системы и размеры оплаты труда. Выплата пособий, компенсаций» коллективного договора, утвержденного 10.03.2021 года:

- п.4.7.11 Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам учреждения, имеющих стаж работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории города Нягани, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в размере:

- проработавшим от 10 до 19 лет – 60 000 рублей;
- проработавшим от 20 до 29 лет – 90 000 рублей;
- проработавшим от 30 до 39 лет – 120 000 рублей;
- проработавшим от 40 и более – 155 000 рублей.

На основании Решения Думы города Нягани 24 декабря 2021 года № 48 «О признании утратившим силу решения Думы города Нягани от 29 ноября 2019 года № 384 «О Положении о выплате единовременного денежного вознаграждения педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Нягани при выходе на пенсию», Дополнительного соглашения о внесении изменений в двустороннее соглашение между Администрацией города Нягани и территориальной профсоюзной организацией «Няганский городской комитет профсоюзов» по вопросам социально-трудовых отношений на период 2020-2022 годы;

- 4.7.12. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз при соблюдении работниками Учреждения следующих обязательных условий:

- 1) выход на пенсию по старости;
- 2) стаж работы в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории города Нягани не менее десяти лет;

- 4.7.13. Основанием для выплаты единовременного денежного вознаграждения являются:

приказ об увольнении работника из Учреждения по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию по старости;

заявление работника Учреждения об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию по старости и выплате единовременного денежного вознаграждения.

- 4.7.14. Выплата единовременного денежного вознаграждения производится при окончании действия трудовых правоотношений работодателя с работником в связи с выходом последнего на пенсию по старости;

- 4.7.15. Выплата единовременного денежного вознаграждения, производится за счет бюджетных средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на соответствующий финансовый год.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с 14.02.2022 года и действует в течении всего срока коллективного договора, утвержденного 10.03.2021 года.

Заведующий

  
Волошина Н.А.

Председатель Общего собрания трудового  
коллектива МАДОУ МО г. Нягань  
«Д/с № 6 «Рябинка»

 Отт О.В.



Коллективный договор, (изменения в коллективный договор)  
зарегистрирован в судебных трудовых отношениях  
(судеб.) исполнительном органе  
и охраны труда Администрации г. Нигали  
местного самоуправления  
Регистрационный номер 11  
Дата регистрации «17» февраля 2022 года  
Иванов Иван Иванович (инициалы)  
Иванов Иван Иванович (инициалы)